

**ALL'AMMINISTRATORE UNICO DEL GAL GARDA E COLLI MANTOVANI SCRL**

**RELAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE PER LA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA  
PER IL CONFERIMENTO COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER LA  
SELEZIONE DI INCARICO PROFESSIONALE DI "DIRETTORE/COORDINATORE" DELLA SOCIETÀ  
GAL GARDA E COLLI MANTOVANI SCRL**

**A mezzo pec**

Egr. Dott. Albano

la Commissione giudicatrice nominata dalla S.V. con determina n. 20 del 29.11.2017 per il conferimento dell'incarico di cui all'oggetto, a conclusione dei lavori, si onora di presentare alla S.V. Ill.ma la relazione finale.

visti

i titoli dichiarati nelle domande pervenute al competente Ufficio di questa Amministrazione, nonché l'esito dei colloqui

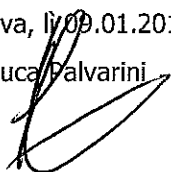
ha stabilito

nel seguente ordine idonei per l'affidamento dell'incarico di cui alla presente selezione

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Punteggio Curriculum/Titoli</b>	<b>Punteggio Colloquio</b>
1. Giuseppe Kron Morelli	50 su 60	35 su 40
2. Carmelita Trentini	50 su 60	33 su 40
3. Giovanni Mazzieri	44 su 60	32 su 40

Mantova, li 09.01.2018

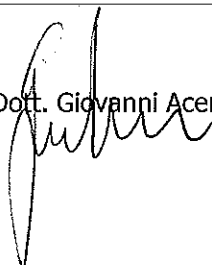
Avv. Luca Palvarini



Alessio Demetrio Cerea



Dott. Giovanni Acerbi



**Si allegano:**

**verbali Commissione e relativi allegati**

**Verbale della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la selezione di Incarico professionale di "Direttore/Coordinatore" della Società Gal Garda e Colli Mantovani Srl**

Il giorno 19 dicembre 2017 alle ore 14:00 presso gli uffici di Apindustria in Mantova Via Alpi, 4, si è riunita la Commissione, nominata con deliberazione n. 20 del 29.11.2017, incaricata di individuare soggetto idoneo a ricoprire la carica di Direttore/Coordinatore della Società Gal Garda e Colli Mantovani Srl, come da Bando approvato con deliberazione n. 16 del 26.10.2017 (di seguito il "Bando").

La Commissione, risulta essere composta da:

**Luca Palvarini** avvocato del foro di Mantova (Presidente), nato a Mantova il 16.04.1981 e ivi residente in Strada Montata 6/B, il quale fungerà altresì da segretario verbalizzante

**Dott. Giovanni Acerbi**, direttore di Apindustria, nato a Desenzano del Garda (BS) il 21.06.1961 e residente in Mantova Via Po, 7

**Alessio Demetrio Cerea**, Responsabile di Zona Coldiretti, nato a Telgate (BG) il 29.11.1962 e residente in Mornico al Serio (BG), Via Indipendenza, 72

\* \* \*

La Commissione procede ad esaminare il bando di selezione pubblica, le norme e le condizioni ivi incluse, prendendo atto che la procedura ha lo scopo di individuare il candidato in possesso della professionalità e delle caratteristiche di cui al bando, da intendersi integralmente richiamate nel presente verbale.

La Commissione precisa che l'eventuale colloquio al quale i candidati saranno sottoposti sarà teso a verificare l'attinenza del percorso formativo e delle esperienze professionali e lavorative rispetto all'oggetto dell'incarico da conferire e ad accertare il possesso della particolare qualificazione professionale del candidato, necessaria per l'espletamento dell'incarico da affidare.

Le candidature sono state presentate da:

- Giuseppe Kron Morelli in data 06 novembre 2017;
- Giovanni Mazzieri in data 21 novembre 2017;
- Maria Rosa Macchiella in data 23 novembre 2017;
- Carmelita Trentini in data 27 novembre 2017 alle ore 10:53.

La Commissione provvede a verificare il possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione di cui al punto 3 del Bando, nonché la regolarità e tempestività del deposito delle domande.

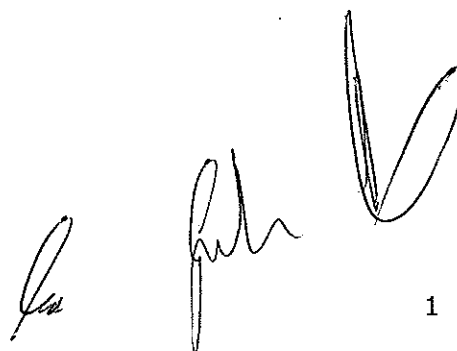
Per quanto attiene alla tempestività del deposito, tutte le domande sono state depositate nei termini.

Per quanto concerne i requisiti di cui all'art. 3, in relazione ai "Requisiti di ammissibilità" si osserva quanto segue: tutti i candidati possiedono la tipologia di laurea richiesta dal Bando. Per quanto attiene il triennio di esperienza professionale i candidati Kron Morelli, Mazzieri e Trentini ne sono provvisti. Dai documenti allegati non si evince il requisito del triennio di esperienza professionale per la dott.ssa Macchiella. La Commissione rileva pertanto l'inammissibilità della candidata Macchiella per assenza di uno dei due inderogabili requisiti di ammissibilità.

La Commissione procede all'esame delle domande pervenute, formulando il seguente giudizio adeguatamente motivato:

**GIUSEPPE KRON MORELLI**

1) Pertinenza e voto di laurea - fino a 10 punti;



La laurea è estremamente pertinente con l'oggetto del bando. Il voto di laurea, comunicato verbalmente dal candidato e pari a 105/110 è di alto livello.

**Punti 9 su 10**

2) Incarichi dirigenziali nella gestione di strutture organizzative complesse nell'ambito degli Enti pubblici o partecipati – fino a 10 punti;

Le Esperienze professionali riportate dal candidato nella documentazione allegata alla domanda di partecipazione al bando fanno emergere numerosi e importanti incarichi dirigenziali nella gestione di strutture organizzative complesse nell'ambito degli Enti pubblici o partecipati

**Punti 10 su 10**

3) Direzione di enti e/o società private con struttura organizzativa e/o funzionale complessa – fino a 10 punti;

Le Esperienze professionali riportate dal candidato nella documentazione allegata alla domanda di partecipazione al bando fanno emergere incarichi relativi alla direzione di società in un numero non considerevole ma di rilevante entità (vedi ad es. esperienza in Agrifutur e Agriteam)

**Punti 8 su 10**

4) Incarichi dirigenziali o di responsabilità nella gestione di finanziamenti pubblici europei – fino a 10 punti;

Dalla lettura del curriculum si rilevano importanti incarichi in relazione alla gestione di finanziamenti pubblici europei

**Punti 9 su 10**

5) Esperienza in materia di valutazione degli effetti ambientali di piani e progetti (VAS, VIA, VINCA, ecc) – fino a 10 punti;

Dal Curriculum emerge un'esperienza generica in materia, senza tuttavia aver la possibilità di rilevare se questa sia specifica e approfondita

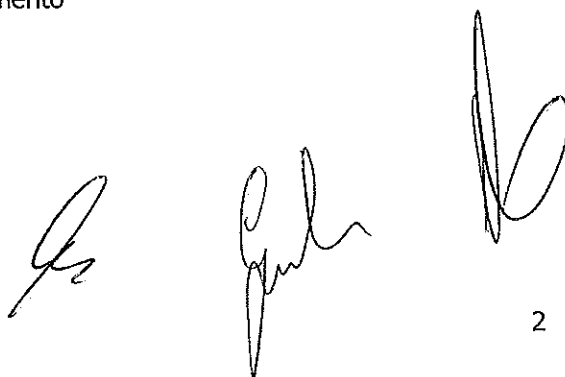
**Punti 7 su 10**

6) Esperienza in materia di programmazione e pianificazione nell'ambito dello sviluppo territoriale locale (redazione di piani, programmi, progetti integrati) – fino a 10 punti.

Il Candidato dichiara di disporre di conoscenza informativa in merito

**Punti 7 su 10**

**Punteggio complessivo 50 su 60**



2

**GIOVANNI MAZZIERI**

1) Pertinenza e voto di laurea - fino a 10 punti;

La laurea è pertinente con l'oggetto del bando. Il voto di laurea, pari a 105/110, è di alto livello.

**Punti 8 su 10**

2) Incarichi dirigenziali nella gestione di strutture organizzative complesse nell'ambito degli Enti pubblici o partecipati – fino a 10 punti;

Dal curriculum non emergono specifici incarichi dirigenziali

**Punti 5 su 10**

3) Direzione di enti e/o società private con struttura organizzativa e/o funzionale complessa – fino a 10 punti;

Dal curriculum non emergono specifici incarichi di direzione

**Punti 5 su 10**

4) Incarichi dirigenziali o di responsabilità nella gestione di finanziamenti pubblici europei – fino a 10 punti; riferisce di aver svolto incarichi di responsabilità nella gestione di progetti finanziati nell'ambito dei programmi integrati d'area (PIA), POR, FESR Regione Lombardia 2007-2014.

**Punti 8 su 10**

5) Esperienza in materia di valutazione degli effetti ambientali di piani e progetti (VAS, VIA, VINCA, ecc) – fino a 10 punti;

Emerge dal curriculum vitae semplificato una specifica esperienza in materia di VIA e VAS

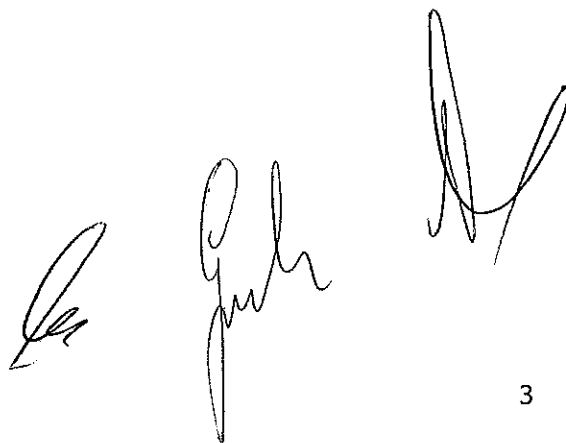
**Punti 9 su 10**

6) Esperienza in materia di programmazione e pianificazione nell'ambito dello sviluppo territoriale locale (redazione di piani, programmi, progetti integrati) – fino a 10 punti.

Nel curriculum sono riportate specifiche competenze in merito

**Punti 9 su 10**

**Punteggio complessivo 44 su 60**



## **CARMELITA TRENTINI**

1) Pertinenza e voto di laurea - fino a 10 punti;

La laurea è pertinente con l'oggetto del bando. Il voto di laurea, pari a 103/110, è di alto livello.

### **Punti 8 su 10**

2) Incarichi dirigenziali nella gestione di strutture organizzative complesse nell'ambito degli Enti pubblici o partecipati – fino a 10 punti;

Le Esperienze professionali riportate dal candidato nella documentazione allegata alla domanda di partecipazione al bando fanno emergere incarichi dirigenziali in un numero non considerevole ma di rilevante entità

### **Punti 8 su 10**

3) Direzione di enti e/o società private con struttura organizzativa e/o funzionale complessa – fino a 10 punti;

Le Esperienze professionali riportate dal candidato nella documentazione allegata alla domanda di partecipazione al bando fanno emergere specifiche esperienze di direzione in enti (vedi ad es. Gal e Consorzio Oltrepò)

### **Punti 9 su 10**

4) Incarichi dirigenziali o di responsabilità nella gestione di finanziamenti pubblici europei – fino a 10 punti;

Dalla lettura del curriculum si rilevano importanti incarichi in relazione alla gestione di finanziamenti pubblici europei

### **Punti 9 su 10**

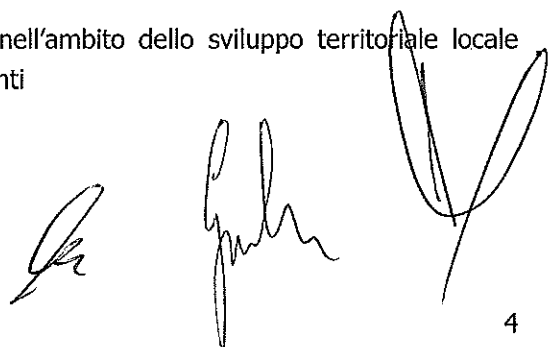
5) Esperienza in materia di valutazione degli effetti ambientali di piani e progetti (VAS, VIA, VINCA, ecc) – fino a 10 punti;

Dal Curriculum emerge un'esperienza generica in materia, senza tuttavia aver la possibilità di rilevare se questa sia specifica e approfondita

### **Punti 7 su 10**

6) Esperienza in materia di programmazione e pianificazione nell'ambito dello sviluppo territoriale locale (redazione di piani, programmi, progetti integrati) – fino a 10 punti

Nel curriculum sono riportate specifiche competenze in merito



**Punti 9 su 10**

**Punteggio complessivo 50 su 60**

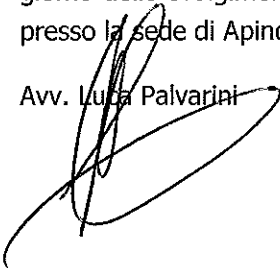
in considerazione della valutazione espressa la Commissione decide di procedere alla convocazione al colloquio dei seguenti candidati:

<b>Nome e cognome</b>
Giuseppe Kron Morelli
Giovanni Mazzieri
Carmelita Trentini

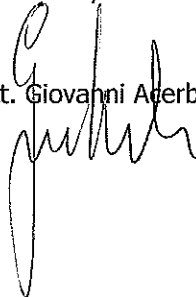
La convocazione avverrà a mezzo pec oggi stesso. A tale incombenza provvederà immediatamente il presidente avv. Luca Palvarini

Letto, approvato, sottoscritto il presente verbale, la seduta è tolta alle ore 17:00 e viene riconvocata per il giorno dello svolgimento del colloquio ai suddetti candidati, alla data del 06 novembre 2017 dalle ore 9:00, presso la sede di Apindustria in Mantova Via Alpi, 4.

Avv. Luca Palvarini



Dott. Giovanni Agerbi



Alessio Demetrio Cerea



**Verbale della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la selezione di Incarico professionale di "Direttore/Coordinatore" della Società Gal Garda e Colli Mantovani Srl**

Il giorno 09 gennaio 2018 alle ore 14:00 presso la sede di Apindustria in Mantova Via Alpi, 4, si è riunita la Commissione, nominata con deliberazione n. 20 del 29.11.2017, incaricata di individuare soggetto idoneo a ricoprire la carica di Direttore/Coordinatore della Società Gal Garda e Colli Mantovani Srl, come da Bando approvato con deliberazione n. 16 del 26.10.2017 (di seguito il "Bando").

La Commissione è composta da:

**Luca Palvarini** avvocato del foro di Mantova (Presidente), nato a Mantova il 16.04.1981 e ivi residente in Strada Montata 6/B, il quale fungerà altresì da segretario verbalizzante

**Dott. Giovanni Acerbi**, direttore di Apindustria, nato a Desenzano del Garda (BS) il 21.06.1961 e residente in Mantova Via Po, 7

**Alessio Demetrio Cerea**, Responsabile di Zona Coldiretti, nato a Telgate (BG) il 29.11.1962 e residente in Mornico al Serio (BG), Via Indipendenza, 72

\* \* \*

In apertura di seduta, la Commissione prende atto e condivide che il colloquio è orientato a verificare se il candidato sia in possesso della professionalità e delle caratteristiche di cui al bando, da intendersi integralmente richiamate nel presente verbale per l'espletamento dell'incarico da affidare.

I candidati, previamente avvertiti della data e dell'ora del colloquio a mezzo posta elettronica, vengono chiamati e sentiti come da avviso inviato via mail, previa identificazione.

Alle ore 14:15 la Commissione dà inizio ai colloqui.

Il primo colloquio durato dalle ore 14:15 alle ore 14:40 riguarda il candidato Giovanni Mazzieri e sul quale viene espresso il seguente giudizio:

La commissione ha valutato la capacità del candidato attraverso:

**Approfondimenti sulle competenze personali (fino a 10 punti);**

- Esperienze pregresse
- Modalità e qualità dell'espressione verbale
- Capacità di empatia con gli interlocutori
- Orientamento al lavoro di gruppo
- Capacità di aggregazione di Enti e soggetti di natura diversa su progetti comuni
- Conoscenza della lingua inglese/francese

La competenza è generalmente in linea con quella richiesta dal ruolo di direttore, tuttavia non emergono tra le esperienze professionali pregresse attività con ruoli aventi funzioni di direzione. Il candidato ha dimostrato



di essere provvisto di buona qualità dell'espressione verbale, capacità di empatia con gli interlocutori, orientamento al lavoro di gruppo, capacità di aggregazione di enti e soggetti di natura diversa su progetti comuni. Per quanto attiene la conoscenza di lingue straniere, il candidato ha una conoscenza scolastica della sola lingua inglese.

#### **Punti 8 su 10**

##### **Approfondimenti sul quadro normativo ed istituzionale di riferimento (fino a 10 punti);**

- Il contesto istituzionale di riferimento
- PSR Regione Lombardia 2014-2020
- Programmi Operativi e Fondi Europei (FESR, FSE, FAS, Cooperazione)
- Diritto civile, amministrativo e societario
- Gestione e organizzazione di risorse umane
- Procedure amministrative connesse alla gestione del Piano di Sviluppo Locale

Il Candidato ha dimostrato un'ottima conoscenza del quadro normativo e istituzionale di riferimento, non ha manifestato incertezze, rispondendo adeguatamente alle richieste di approfondimento tecnico da parte della Commissione. Per quanto attiene alla gestione e organizzazione di risorse umane, il candidato vanta adeguate competenze ma non sufficienti esperienze dirette in merito.

#### **Punti 8 su 10**

##### **Approfondimenti sulle conoscenze territoriali e di filiera (fino a 10 punti);**

- Elementi caratterizzanti il territorio di progetto
- Filiere Agroalimentari dell'area di riferimento
- Peculiarità ambientali, culturali e socio-economiche dell'area di riferimento

Dal colloquio è emersa buona conoscenza del territorio e delle filiere d'area. Il candidato ha peraltro citato realtà produttive del territorio e con precisione e pertinenza ha evidenziato le peculiarità socio-economiche e ambientali.

#### **punti 8 su 10**

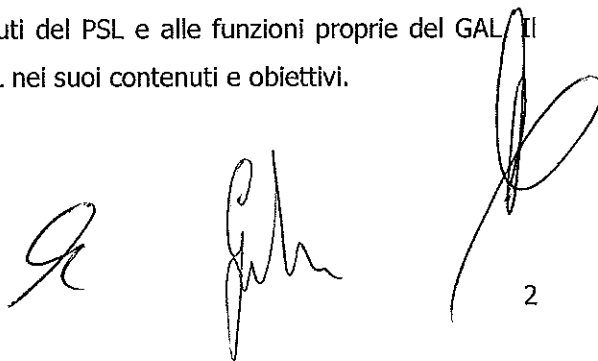
##### **Approfondimenti sui contenuti del PSL "Gardagreen: colori, sapori e saperi che si fondono" e sulla visione strategica ad esso collegata (fino a 10 punti);**

- Analisi delle possibili strategie di sviluppo del basso Garda e delle colline moreniche mantovane
- Conoscenza delle Misure e Azioni individuate nel PSL di cui sopra, del partenariato che lo caratterizza
- Possibili sviluppi del partenariato e possibili sinergie con altre aree Leader lombarde e non

L'analisi delle possibili strategie è stata accompagnata da proposte concrete e utili per la promozione e la crescita del territorio di riferimento, coerentemente ai contenuti del PSL e alle funzioni proprie del GAL. Il Candidato durante il colloquio ha dimostrato di conoscere il PSL nei suoi contenuti e obiettivi.

#### **Punti 8 su 10**

**Punteggio totale 32 su 40**



2



Il secondo colloquio durato dalle ore 14:45 alle ore 15:15 riguarda il candidato Carmelita Trentini e sul quale viene espresso il seguente giudizio:

La commissione ha valutato la capacità del candidato attraverso:

**Approfondimenti sulle competenze personali (fino a 10 punti);**

- Esperienze pregresse
- Modalità e qualità dell'espressione verbale
- Capacità di empatia con gli interlocutori
- Orientamento al lavoro di gruppo
- Capacità di aggregazione di Enti e soggetti di natura diversa su progetti comuni
- Conoscenza della lingua inglese/francese

La competenza è in linea con quella richiesta dal ruolo di direttore, con esperienze professionali pregresse caratterizzate da ruoli aventi funzioni di direzione. Il candidato ha dimostrato di essere provvisto di buona qualità dell'espressione verbale, capacità di empatia con gli interlocutori, orientamento al lavoro di gruppo, capacità di aggregazione di enti e soggetti di natura diversa su progetti comuni. Per quanto attiene la conoscenza di lingue straniere, il candidato ha una conoscenza scolastica della sola lingua inglese.

**Punti 9 su 10**

**Approfondimenti sul quadro normativo ed istituzionale di riferimento (fino a 10 punti);**

- Il contesto istituzionale di riferimento
- PSR Regione Lombardia 2014-2020
- Programmi Operativi e Fondi Europei (FESR, FSE, FAS, Cooperazione)
- Diritto civile, amministrativo e societario
- Gestione e organizzazione di risorse umane
- Procedure amministrative connesse alla gestione del Piano di Sviluppo Locale

Il Candidato ha dimostrato un'ottima conoscenza del quadro normativo e istituzionale di riferimento, non ha manifestato incertezze, rispondendo adeguatamente alle richieste di approfondimento tecnico da parte della Commissione. Per quanto attiene alla gestione e organizzazione di risorse umane, il candidato vanta adeguate competenze e dirette esperienze professionali in merito.

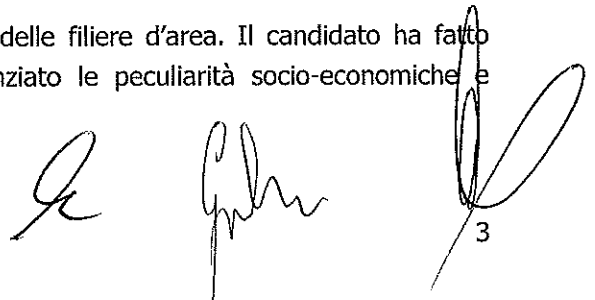
**Punti 9 su 10**

**Approfondimenti sulle conoscenze territoriali e di filiera (fino a 10 punti);**

- Elementi caratterizzanti il territorio di progetto
- Filiera Agroalimentari dell'area di riferimento
- Peculiarità ambientali, culturali e socio-economiche dell'area di riferimento

Dal colloquio è emersa una discreta conoscenza del territorio e delle filiere d'area. Il candidato ha fatto generici riferimenti alle realtà produttive del territorio e evidenziato le peculiarità socio-economiche e ambientali solo sinteticamente.

**punti 7 su 10**



3

**Approfondimenti sui contenuti del PSL "Gardagreen: colori, sapori e saperi che si fondono" e sulla visione strategica ad esso collegata (fino a 10 punti);**

- Analisi delle possibili strategie di sviluppo del basso Garda e delle colline moreniche mantovane
- Conoscenza delle Misure e Azioni individuate nel PSL di cui sopra, del partenariato che lo caratterizza
- Possibili sviluppi del partenariato e possibili sinergie con altre aree Leader lombarde e non

L'analisi delle possibili strategie è stata accompagnata da proposte generiche per la promozione e la crescita del territorio di riferimento. L'esperienza acquisita in passato quale direttore di un altro GAL ha tuttavia consentito al candidato di illustrare le strategie da porre in atto in modo congruente agli obiettivi e ai contenuti del PSL.

**Punti 8 su 10**

**Punteggio totale 33 su 40**

Il terzo colloquio durato dalle ore 15:30 alle ore 16:00 riguarda il candidato Giuseppe Kron Morelli e sul quale viene espresso il seguente giudizio:

La commissione ha valutato la capacità del candidato attraverso:

**Approfondimenti sulle competenze personali (fino a 10 punti);**

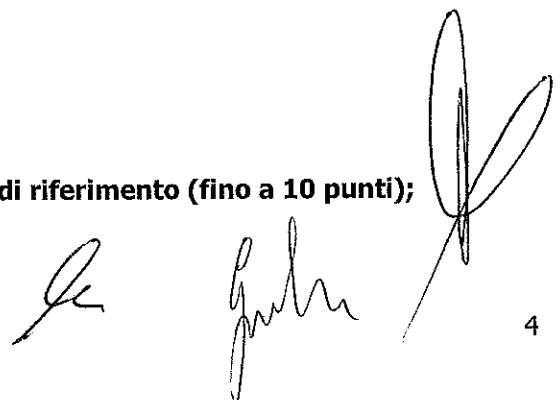
- Esperienze pregresse
- Modalità e qualità dell'espressione verbale
- Capacità di empatia con gli interlocutori
- Orientamento al lavoro di gruppo
- Capacità di aggregazione di Enti e soggetti di natura diversa su progetti comuni
- Conoscenza della lingua inglese/francese

La competenza è generalmente in linea con quella richiesta dal ruolo di direttore. Emergono tra le esperienze professionali pregresse attività con funzioni di direzione e di amministrazione di enti e società. Il candidato ha dimostrato di essere provvisto di buona qualità dell'espressione verbale, capacità di empatia con gli interlocutori, orientamento al lavoro di gruppo, capacità di aggregazione di enti e soggetti di natura diversa su progetti comuni. Per quanto attiene la conoscenza di lingue straniere, il candidato ha una buona conoscenza della lingua inglese e scolastica del francese.

**Punti 9 su 10**

**Approfondimenti sul quadro normativo ed istituzionale di riferimento (fino a 10 punti);**

- Il contesto istituzionale di riferimento
- PSR Regione Lombardia 2014-2020



- Programmi Operativi e Fondi Europei (FESR, FSE, FAS, Cooperazione)
- Diritto civile, amministrativo e societario
- Gestione e organizzazione di risorse umane
- Procedure amministrative connesse alla gestione del Piano di Sviluppo Locale

Il Candidato ha dimostrato un'ottima conoscenza del quadro normativo e istituzionale di riferimento, non ha manifestato incertezze, rispondendo adeguatamente alle richieste di approfondimento tecnico da parte della Commissione. Per quanto attiene alla gestione e organizzazione di risorse umane, il candidato vanta adeguate competenze e dirette esperienze professionali e imprenditoriali in merito.

**Punti 9 su 10**

**Approfondimenti sulle conoscenze territoriali e di filiera (fino a 10 punti);**

- Elementi caratterizzanti il territorio di progetto
- Filiere Agroalimentari dell'area di riferimento
- Peculiarità ambientali, culturali e socio-economiche dell'area di riferimento

Dal colloquio è emersa buona conoscenza del territorio e delle filiere d'area. Il candidato ha peraltro citato realtà produttive del territorio e con precisione e pertinenza ha evidenziato le peculiarità socio-economiche e ambientali.

**punti 8 su 10**

**Approfondimenti sui contenuti del PSL "Gardagreen: colori, sapori e saperi che si fondono" e sulla visione strategica ad esso collegata (fino a 10 punti);**

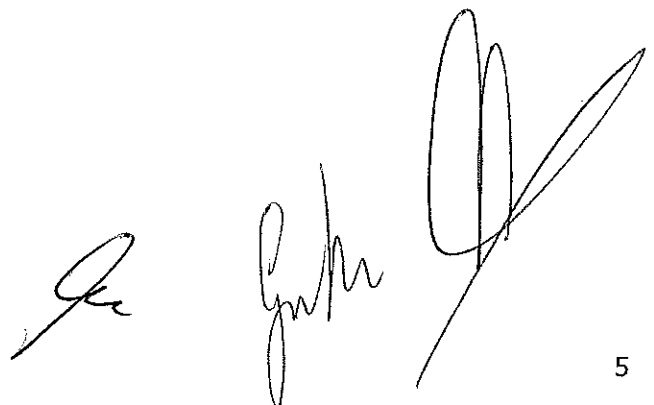
- Analisi delle possibili strategie di sviluppo del basso Garda e delle colline moreniche mantovane
- Conoscenza delle Misure e Azioni individuate nel PSL di cui sopra, del partenariato che lo caratterizza
- Possibili sviluppi del partenariato e possibili sinergie con altre aree Leader lombarde e non

L'analisi delle possibili strategie è stata accompagnata da proposte concrete e utili per la promozione e la crescita del territorio di riferimento, coerentemente ai contenuti del PSL e alle funzioni proprie del GAL. Il Candidato durante il colloquio ha dimostrato di conoscere il PSL nei suoi contenuti e obiettivi.

Durante l'illustrazione dei possibili sviluppi del partenariato e delle possibili sinergie con altre aree Leader, il candidato ha altresì dato atto di possedere una provata esperienza e propensione a promuovere reti territoriali e di filiera volte all'aggregazione di soggetti tra loro differenti.

**Punti 9 su 10**

**Punteggio totale 35 su 40**



La Commissione, considerato per ogni candidato il colloquio sostenuto, nonché il giudizio riportato nella valutazione del curriculum e dei documenti allegati alla domanda di partecipazione al bando, stabilisce nel seguente ordine idonei al conferimento dell'incarico:

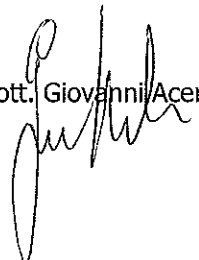
<b>Nome e Cognome</b>	<b>Punteggio Curriculum/Titoli</b>	<b>Punteggio Colloquio</b>
1. Giuseppe Kron Morelli	50 su 60	35 su 40
2. Carmelita Trentini	50 su 60	33 su 40
3. Giovanni Mazzieri	44 su 60	32 su 40

Letto, approvato e sottoscritto il presente verbale, la seduta è tolta alle ore 18:00

Avv. Luca Palvarini



Dott. Giovanni Acerbi



Alessio Demetrio Cerea



**Verbale per la selezione di Incarico professionale DI "DIRETTORE/COORDINATORE" DELLA SOCIETÀ GAL GARDA E COLLI MANTOVANI SCRL, relativo al colloquio individuale al quale è stato sottoposto il candidato GIUSEPPE KRON MARILLI**

Il giorno 09/01/18 ~~06 novembre 2017~~ alle ore 10:00 presso la sede di Apindustria in Mantova Via Alpi, 4, si è riunita la Commissione, ~~nominata con deliberazione n. 20 del 29.11.2017~~ incaricata di individuare soggetto idoneo a ricoprire la carica di ~~Responsabile amministrativo~~ <sup>orientale</sup> della Società Gal Garda e Colli Mantovani Srl, come da Bando approvato ~~con deliberazione n. 09 dell'11.09.2017~~ (di seguito il "Bando").

La Commissione è composta da:

**Luca Palvarini** avvocato del foro di Mantova (Presidente), nato a Mantova il 16.04.1981 e ivi residente in Strada Montata 6/B, il quale fungerà altresì da segretario verbalizzante

**Dott. Giovanni Acerbi**, direttore di Apindustria, nato a Desenzano del Garda (BS) il 21.06.1961 e residente in Mantova Via Po, 7

**Alessio Demetrio Cerea**, Responsabile di Zona Coldiretti, nato a Telgate (BG) il 29.11.1962 e residente in Mornico al Serio (BG), Via Indipendenza, 72

E ha sottoposto a colloquio individuale:

GIUSEPPE KRON MARILLI nato a BUSSEIA il 05/02/56,  
previo riconoscimento dell'identità dello stesso a mezzo di C.I. AT6178383 viene sottoposto a domande e approfondimenti relativi alle seguenti questioni e materie:

**Approfondimenti sulle competenze personali**

- Esperienze pregresse
- Modalità e qualità dell'espressione verbale
- Capacità di empatia con gli interlocutori
- Orientamento al lavoro di gruppo
- Capacità di aggregazione di Enti e soggetti di natura diversa su progetti comuni
- Conoscenza della lingua inglese/francese

**Approfondimenti sul quadro normativo ed istituzionale di riferimento**

- Il contesto istituzionale di riferimento
- PSR Regione Lombardia 2014-2020
- Programmi Operativi e Fondi Europei (FESR, FSE, FAS, Cooperazione)
- Diritto civile, amministrativo e societario
- Gestione e organizzazione di risorse umane
- Procedure amministrative connesse alla gestione del Piano di Sviluppo Locale

**Approfondimenti sulle conoscenze territoriali e di filiera;**

- Elementi caratterizzanti il territorio di progetto
- Filiere Agroalimentari dell'area di riferimento
- Peculiarità ambientali, culturali e socio-economiche dell'area di riferimento

Approfondimenti sui contenuti del PSL "Gardagreen: colori, sapori e saperi che si fondono" e sulla visione strategica ad esso collegata

- Analisi delle possibili strategie di sviluppo del basso Garda e delle colline moreniche mantovane
- Conoscenza delle Misure e Azioni individuate nel PSL di cui sopra, del partenariato che lo caratterizza
- Possibili sviluppi del partenariato e possibili sinergie con altre aree Leader lombarde e non

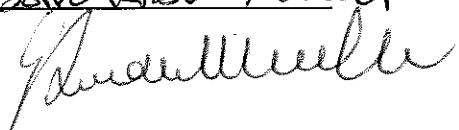
Mantova, 09 gennaio 2018

La Commissione  
Avv. Luca Palvarini

Dott. Giovanni Acerbi

Alessio Demetrio Cerea


Il Candidato

GIUSEPPE KRON MARILLI  


Cognome **KRON MORELLI**  
 Nome **GIUSEPPE**  
 nato il **05.02.1956**  
 (atto n. **364** p. **1** s. **A**)  
 a **BRESCIA** ( **BS** )  
 Cittadinanza **ITALIANA**  
 Residenza **ALFIANELLO (BS)**  
 Via **CASCINA CAMPAGNOLE DI SOPRA 8**  
 Stato civile **CONIUGATO**  
 Professione .....  
 CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI .....  
 Statura **mt. 1.80**  
 Capelli **CASTANI**  
 Occhi **MARRONI**  
 Segni particolari **NESSUNO**



Firma del titolare *Giuseppe Kron Morelli*  
**ALFIANELLO** li **23.05.2014**  
 Impronta del dito indice sinistro .....  
 IL SINDACO  
*Paolo...*  

Scadenza: **05.02.2025**  
**AT 6178383**  
 IPZS. spa - OFFICINA C.V. - ROMA

REPUBBLICA ITALIANA  
  
 COMUNE DI  
 ALFIANELLO  
**CARTA D'IDENTITÀ**  
 N° **AT 6178383**  
 DI  
**KRON MORELLI GIUSEPPE**

**Verbale per la selezione di Incarico professionale DI "DIRETTORE/COORDINATORE" DELLA SOCIETÀ GAL GARDA E COLLI MANTOVANI SCRL, relativo al colloquio individuale al quale è stato sottoposto il candidato CARMELITA TRISANI**

09 GENNAIO 2018

Il giorno ~~26 novembre 2017~~ alle ore ~~10:00~~ presso la sede di Apindustria in Mantova Via Alpi, 4, si è riunita la Commissione, ~~nominata con deliberazione n. 20 del 29.11.2017~~ incaricata di individuare soggetto idoneo a ricoprire la carica di ~~Responsabile amministrativo~~ della Società Gal Garda e Colli Mantovani Srl, come da Bando approvato ~~con deliberazione n. 09 dell'11.09.2017~~ (di seguito il "Bando").

La Commissione è composta da:

**Luca Palvarini** avvocato del foro di Mantova (Presidente), nato a Mantova il 16.04.1981 e ivi residente in Strada Montata 6/B, il quale fungerà altresì da segretario verbalizzante

**Dott. Giovanni Acerbi**, direttore di Apindustria, nato a Desenzano del Garda (BS) il 21.06.1961 e residente in Mantova Via Po, 7

**Alessio Demetrio Cerea**, Responsabile di Zona Coldiretti, nato a Telgate (BG) il 29.11.1962 e residente in Mornico al Serio (BG), Via Indipendenza, 72

E ha sottoposto a colloquio individuale:

CARMELITA TRISANI nato a SUSEZZA il 17/04/64

previo riconoscimento dell'identità dello stesso a mezzo di CI AT6871547 viene sottoposto a domande e approfondimenti relativi alle seguenti questioni e materie:

**Approfondimenti sulle competenze personali**

- Esperienze pregresse
- Modalità e qualità dell'espressione verbale
- Capacità di empatia con gli interlocutori
- Orientamento al lavoro di gruppo
- Capacità di aggregazione di Enti e soggetti di natura diversa su progetti comuni
- Conoscenza della lingua inglese/francese

**Approfondimenti sul quadro normativo ed istituzionale di riferimento**

- Il contesto istituzionale di riferimento
- PSR Regione Lombardia 2014-2020
- Programmi Operativi e Fondi Europei (FESR, FSE, FAS, Cooperazione)
- Diritto civile, amministrativo e societario
- Gestione e organizzazione di risorse umane
- Procedure amministrative connesse alla gestione del Piano di Sviluppo Locale

**Approfondimenti sulle conoscenze territoriali e di filiera;**

- Elementi caratterizzanti il territorio di progetto
  - Filiere Agroalimentari dell'area di riferimento
  - Peculiarità ambientali, culturali e socio-economiche dell'area di riferimento
- Approfondimenti sui contenuti del PSL "Gardagreen: colori, sapori e saperi che si fondono" e sulla visione strategica ad esso collegata
- Analisi delle possibili strategie di sviluppo del basso Garda e delle colline moreniche mantovane
  - Conoscenza delle Misure e Azioni individuate nel PSL di cui sopra, del partenariato che lo caratterizza
  - Possibili sviluppi del partenariato e possibili sinergie con altre aree Leader lombarde e non

Mantova, 09 gennaio 2018

La Commissione  
Avv. Luca Palvarini

Dott. Giovanni Acerbi

Alessio Demetrio Cerea

Il Candidato

CARMELITA TRISANI



Cognome... **TRENTINI**  
 Nome... **CARMELITA**  
 nato il... **17-04-1964**  
 (atto n. **99** P. **1** S. A. **1964**...)  
 a... **SUZZARA** (...)  
 Cittadinanza... **Italiana**  
 Residenza... **PEGOGNAGA (MN)**  
 Via... **XXV APRILE 10**  
 Stato civile... \_\_\_\_\_  
 Professione... \_\_\_\_\_

CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI

Statura... **160**  
 Capelli... **Biondi**  
 Occhi... **grigio-verdi**  
 Segni particolari... **NESSUNO**



Firma del titolare *Carmelita Trentini*  
**PEGOGNAGA** li **06-03-2013**

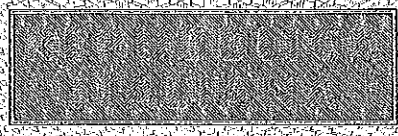
Impronta del dito  
 indice sinistro

IL SINDACO  
 d'ordine del Sindaco  
**IL FUNZIONARIO**  
*Castorandi Vanessa*

Scadenza : **17-04-2023**  
 Diritti : **5,42**



**AT 6871547**



IPZS spa - D.C.V. - ROMA

REPUBBLICA ITALIANA



COMUNE DI  
 PEGOGNAGA

CARTA D'IDENTITA

N° AT 6871547

DI

TRENTINI CARMELITA



**Verbale per la selezione di Incarico professionale DI "DIRETTORE/COORDINATORE" DELLA SOCIETÀ GAL GARDA E COLLI MANTOVANI SCRL, relativo al colloquio individuale al quale è stato sottoposto il candidato GIANNI MAZZIERI**

09 GENNAIO 2018

Il giorno ~~06 novembre 2017~~ alle ore 10.00 presso la sede di Apindustria in Mantova Via Alpi, 4, si è riunita la Commissione, ~~nominata con deliberazione n. 20 del 29.11.2017~~ incaricata di individuare soggetto idoneo a ricoprire la carica di ~~Responsabile amministrativo~~ <sup>Direttore</sup> della Società Gal Garda e Colli Mantovani Scrl, come da Bando approvato ~~con deliberazione n. 09 dell'11.09.2017~~ (di seguito il "Bando").

La Commissione è composta da:

**Luca Palvarini** avvocato del foro di Mantova (Presidente), nato a Mantova il 16.04.1981 e ivi residente in Strada Montata 6/B, il quale fungerà altresì da segretario verbalizzante

**Dott. Giovanni Acerbi**, direttore di Apindustria, nato a Desenzano del Garda (BS) il 21.06.1961 e residente in Mantova Via Po, 7

**Alessio Demetrio Cerea**, Responsabile di Zona Coldiretti, nato a Telgate (BG) il 29.11.1962 e residente in Mornico al Serio (BG), Via Indipendenza, 72

E ha sottoposto a colloquio individuale:

GIANNI MAZZIERI nato a MANTOVA il 15/01/68,  
previo riconoscimento dell'identità dello stesso a mezzo di PATRONE 01986362 viene sottoposto a domande e approfondimenti relativi alle seguenti questioni e materie:

**Approfondimenti sulle competenze personali**

- Esperienze pregresse
- Modalità e qualità dell'espressione verbale
- Capacità di empatia con gli interlocutori
- Orientamento al lavoro di gruppo
- Capacità di aggregazione di Enti e soggetti di natura diversa su progetti comuni
- Conoscenza della lingua inglese/francese

**Approfondimenti sul quadro normativo ed istituzionale di riferimento**

- Il contesto istituzionale di riferimento
- PSR Regione Lombardia 2014-2020
- Programmi Operativi e Fondi Europei (FESR, FSE, FAS, Cooperazione)
- Diritto civile, amministrativo e societario
- Gestione e organizzazione di risorse umane
- Procedure amministrative connesse alla gestione del Piano di Sviluppo Locale

**Approfondimenti sulle conoscenze territoriali e di filiera;**

- Elementi caratterizzanti il territorio di progetto
  - Filiere Agroalimentari dell'area di riferimento
  - Peculiarità ambientali, culturali e socio-economiche dell'area di riferimento
- Approfondimenti sui contenuti del PSL "Gardagreen: colori, sapori e saperi che si fondono" e sulla visione strategica ad esso collegata
- Analisi delle possibili strategie di sviluppo del basso Garda e delle colline moreniche mantovane
  - Conoscenza delle Misure e Azioni individuate nel PSL di cui sopra, del partenariato che lo caratterizza
  - Possibili sviluppi del partenariato e possibili sinergie con altre aree Leader lombarde e non

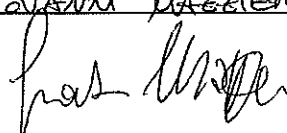
Mantova, 09 gennaio 2018

La Commissione  
Avv. Luca Palvarini

Dott. Giovanni Acerbi

Alessio Demetrio Cerea

Il Candidato

GIANNI MAZZIERI  




PATENTE DI GUIDA REPUBBLICA ITALIANA



- 1. MAZZIERI
- 2. GIOVANNI
- 3. 15/01/68 MANTOVA (MN)
- 4a. 04/04/2016 4c. MIT-UCO
- 4b. 15/01/2027
- 5. U1P886343J
- 7.

*francesco mazzieri*

9. a B

13.

9.	10.	11.	12.
AM <del>ab</del>			
A1 <del>ab</del>			
A2 <del>ab</del>			
A <del>ab</del>	28/04/86	15/01/27	
B1 <del>ab</del>			
B <del>ab</del>	09/05/86	15/01/27	
C1 <del>ab</del>			
C <del>ab</del>			
D1 <del>ab</del>			
D <del>ab</del>			
BE <del>ab</del>			
C1E <del>ab</del>			
CE <del>ab</del>			
D1E <del>ab</del>			
DE <del>ab</del>			

1. Cognome 2. Nome 3. Data o luogo di nascita 4a. Data del rilascio  
 4b. Data di scadenza 5. Numero della patente  
 10. Valida dal 11. Validità fino al 12. Codi-  
 cino di identificazione della patente

12.71 MN2143849X

AF 8400519